



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Fax 0861/840203 – Part. IVA:00196900674

e-mail:info@comune.santegidioallavibrata.te.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 10/07/2024

Verbale numero 62

COPIA

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 -AGGIORNAMENTO SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.39 DEL 15/04/2024

L'anno duemilaventiquattro il giorno dieci del mese di luglio alle ore 13.53, nella solita sala delle adunanze del Comune, previa convocazione, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

AMATUCCI ANNUNZIO	Sindaco
LUCIDI ALESSANDRA	Vice Sindaco
TALVACCHIA SIRIO	Assessore
DE SANTIS MANOLA	Assessore

e risultano assenti

D'ANTONIO GIANLUCA	Assessore
---------------------------	------------------

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1

Il Presidente, constatata la regolarità della seduta, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto sopraindicato.

Assiste il Segretario comunale **Dott.ssa ROSANNA PANELLA** incaricato della redazione del verbale.

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione di che trattasi;

Visto il parere del Responsabile dell'area competente in ordine alla regolarità tecnica;

Visto il parere del Responsabile dell'area economico-finanziaria in ordine alla regolarità contabile;

Espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267 che vengono inseriti nella presente deliberazione.

Immediatamente eseguibile	S
Soggetta a ratifica	N

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n.11 in data 04/03/2024, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con delibera di Consiglio comunale n. 12 in data 04/03/2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- con delibera di Giunta comunale n. 31 in data 08/03/2024, esecutiva, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026;
- con delibera di consiglio Comunale n.20 del 28/05/2024, esecutiva, è stato approvato il Rendiconto della gestione esercizio 2023;

Preso atto che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi*

effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 15/04/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e precisamente la Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - sottosezione 3.3 Piano Triennale dei fabbisogni di personale che prevede il seguente fabbisogno di personale per l'anno 2024, sul quale il revisore dei Conti ha espresso parere positivo con verbale n.4 del 10/04/2024:

Anno 2024

Assunzioni a tempo indeterminato

Area di assegnazione	Area Professionale	n.	Profilo professionale	Tempo pieno/parziale	Modalità di reclutamento
Area Polizia Locale	Area Istruttori	1	Agente Polizia Locale	Tempo pieno	Assunzione mediante concorso pubblico e/o attingimento graduatorie altri enti, destinata all'Area Polizia Locale
Area Economico Amministrativa - Servizi Sociali e Scolastici	Funzionari	1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo pieno	Progressione verticale
Area Economico Amministrativa - Servizio Bilancio e Programm. Finanziaria	Area Istruttori	1	Istruttore contabile	Tempo pieno	Assunzione mediante concorso pubblico

Area Economico Amministrativa - Servizi Demografici	Area Istruttori	1	Istruttore amministrativo	Tempo parziale 18 ore	Assunzione effettuata mediante procedura di mobilità volontaria da altro ente
Area tecnica	Area degli operatori esperti	1	Conduttore macchine complesse/ autista scuolabus	Tempo pieno	Assunzione effettuata mediante procedura di mobilità volontaria da altro ente

Assunzioni a tempo determinato con forme di lavoro flessibile

Area Professionale	n.	Servizio di assegnazione	periodo	Ore settimanali	Modalità reclutamento
Operatore esperto	2	1 Servizi Demografici 1 Area Tecnica	3 mesi	20	Somministrazione lavoro
Operatore esperto	1	Servizio Bilancio	6 mesi	25	Somministrazione lavoro
Operatore esperto	1	Servizi Cimiteriali	3 mesi	10	Somministrazione lavoro
Istruttore	1	Affari Generali	3 mesi	18	Somministrazione lavoro
Operatore	1	Area Tecnica	4 mesi	36	Somministrazione lavoro
Dirigente Area Economico Amministrativa a tempo determinato e parziale 12 ore settimanali in sostituzione di personale di ruolo in comando					Contratto a tempo determinato da graduatorie altri enti e/o convenzione di utilizzazione

Dato atto che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata ha rispettato tutti gli adempimenti di legge per poter procedere ad assunzione di personale, come attestato con la richiamata deliberazione della Giunta Comunale n.39 del 15/04/2024 e determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.131 del 05/06/2024 con la quale, a seguito dell'approvazione del Rendiconto di gestione anno 2023, avvenuta con deliberazione del Consiglio Comunale n.20 del 28/05/2024, sono stati ricalcolati gli spazi assunzionali;

Evidenziato che, come risulta dagli atti sopra richiamati, la spesa per il personale rimane contenuta nei limiti da osservare nel rispetto della normativa vigente e trova adeguata copertura nel Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.12 del 04/03/2024;

Preso atto che sono in corso di svolgimento, in attuazione di quanto previsto nel PIAO 2024/2026, le seguenti procedure di reclutamento del personale:

- con determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.132 del 07/06/2024 sono state indette le due procedure di mobilità volontaria per la copertura di un posto di Istruttore Amministrativo - Area Istruttori - a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), e di un posto di Conduttore macchine complesse/autista scuolabus - Area Operatori Esperti - tempo indeterminato e pieno;
- con determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.132 del 07/06/2024 è stato indetto il concorso pubblico per esami per la copertura di un posto di Istruttore contabile - Area degli Istruttori - a tempo indeterminato e pieno;

Dato atto che sono state rivalutate le esigenze dell'Ente in tema di organizzazione del

personale;

Ritenuto quindi di dover in parte modificare la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2024 prevedendo in luogo della copertura a tempo indeterminato e pieno di un posto di "Agente Polizia Locale", Area degli Istruttori, la copertura di due posti a tempo parziale per 18 ore settimanali (50%) di "Agente Polizia Locale" sempre destinato all'Area della Polizia Locale, da assumere mediante concorso pubblico e/o attingimento graduatorie altri enti, ritenendo la presenza di due agenti a tempo parziale più funzionale alle esigenze organizzative della gestione in turni dell'attività della Polizia Locale;

Preso atto che sono terminati anticipatamente due contratti di lavoro flessibile somministrato a seguito di dimissioni dei lavoratori;

Ritenuto di dover modificare anche la programmazione relativa alle assunzioni a tempo determinato con forme di lavoro flessibile riducendo il periodo previsto per il personale assegnato al Servizio Bilancio in considerazione dell'ormai prossima conclusione della procedura concorsuale indetta con determinazione dell'Area Economico Amministrativa n.132/2024, e incrementando il periodo previsto per il personale assegnato agli Affari Generali;

Premesso che con decreto sindacale n.3/2024 dell'11/06/2024, a seguito delle elezioni amministrative dell'8 e 9 giugno 2024, per garantire la continuità nell'esercizio delle funzioni, è stato prorogato all'Arch. Stefano Lo Parco, l'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio, conferito ai sensi dell'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo n.267/2000 e s.m.i., fino all'11/09/2024;

Dato atto che attualmente risulta vacante il posto di Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio;

Evidenziata la necessità di provvedere affinché non sia arrecato pregiudizio alcuno al pubblico servizio, in relazione al compimento degli atti di gestione dell'Area di riferimento, fondamentale nei rapporti con la cittadinanza;

Rilevata la carenza di specifiche professionalità all'interno dell'Ente;

Richiamati:

- l'art.110 del D. Lgs. n.267/2000, primo comma, nel testo vigente, secondo cui " Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";
- il terzo comma dell'art.110, sopra richiamato, primo punto, il quale dispone che "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco o del Presidente della Provincia in carica. ";
- l'art.99 dello Statuto comunale (" Incarichi di dirigenza "), quarto comma, secondo il quale " Il Sindaco, previa deliberazione della Giunta, in caso di vacanza del posto o per altri gravi motivi può assegnare, nelle forme e con le modalità previste dal Regolamento, la titolarità di uffici e servizi a personale assunto con contratto a

tempo determinato [...] ai sensi dell'art.110 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ", e seguente quinto comma: "I contratti a tempo determinato non possono essere trasformati a tempo indeterminato ";

- l'art.22 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi in base al quale l'Amministrazione comunale può procedere ad assunzioni con contratto a tempo determinato, mediante contratto di diritto pubblico o, eccezionalmente e con motivata deliberazione della giunta comunale, in misura pari al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica , e, comunque, per almeno una unità, a soggetti in possesso dei requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;

Valutato che la possibilità di ricoprire posti dirigenziali vacanti in dotazione organica tramite incarichi a tempo determinato appare la soluzione più adatta per l'ente;

Considerato che il Comune di Sant'Egidio alla Vibrata può conferire, comunque, n.1 incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del D.Lgs n.267/2000, conformemente al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, art.22, sopra citato;

Richiamato l'art.9, comma 28, D.L. 78/2010 e s.m.i. che definisce i limiti per la spesa flessibile di personale da intendersi riferita all'utilizzo di personale mediante assunzioni a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, con contratti di formazione lavoro, con somministrazione lavoro, e dato atto che nello stesso comma viene testualmente previsto "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del testo unico di cui al Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n.267";

Evidenziato che la spesa per l'incarico del Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio è già prevista nel Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.12 del 04/03/2024, alla Missione 1 - Programma 6 - Titolo 1 - Macroaggregati 1 e 2;

Considerato quindi che, come evidenziato nel P.I.A.O. approvato con deliberazione di giunta comunale n.39/2024, già più volte richiamata:

- viene mantenuto il rispetto del limite tuttora vigente di cui all'art.1 comma 557 della Legge n.296/2006 non essendo necessario per la presente rimodulazione della programmazione di fabbisogno di personale 2024, modificare gli stanziamenti di bilancio;

- l'incremento della spesa di personale per l'anno 2024, determinato nel rispetto del valore soglia di cui all'art.4 comma 2 del Decreto 17/03/2020 e all'art.5, comma 1 dello stesso Decreto, per assunzioni a tempo indeterminato - cioè la capacità assunzionale - come da determinazione dell'Area economico Amministrativa n.131 del 05/06/2024, è pari ad euro 339.874,62, ed è coerente con la spesa prevista dal presente fabbisogno di personale a tempo indeterminato per l'anno 2024, che rimane pari ad euro 105.188,43;

- viene mantenuto il rispetto del limite per la programmazione di personale a tempo determinato di cui all'art.9, comma 28, D.L. 78/2010 che è dato dal 100% della spesa effettiva sostenuta nell'anno 2009 pari ad euro 277.084,83;

Evidenziato che con la presente modifica della programmazione del fabbisogno di personale anno 2024 non si determina alcun cambiamento in termini di spesa in quanto si è proceduto unicamente ad una rimodulazione della spesa e pertanto non necessita del parere dell'organo di revisione;

Visto il decreto del Sindaco n.6/2024 del 02/07/2024 con il quale è stato affidato al Dirigente dell'Area Tecnica Ambiente e Territorio l'incarico ad interim dell'Area Economico Amministrativa;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente dell'Area Economico-Amministrativa ai sensi dell'art.49 e dell'art.147 bis del D. Lgs n.267/2000, che in allegato costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165;

A voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art.3 della L. n.241/1990 e s.m.i.;
2. di modificare - per le motivazioni espresse in premessa alle quali totalmente si rinvia ed ai sensi dell'art.91, comma 1, del D. Lgs. n.267/2000 - il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 15/04/2024, aggiornando la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, per ciò che concerne la previsione del fabbisogno di personale 2024/2026, come segue:

Anno 2024

Assunzioni a tempo indeterminato

Area di assegnazione	Area Professionale	n.	Profilo professionale	Tempo pieno/parziale	Modalità di reclutamento
Area Polizia Locale	Area Istruttori	2	Agente Polizia Locale	Tempo parziale 18 ore settimanali (50%)	Assunzione mediante concorso pubblico e/o attingimento graduatorie altri enti, destinata all'Area Polizia Locale
Area Economico Amministrativa - Servizi Sociali e Scolastici	Funzionari	1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Tempo pieno	Progressione verticale
Area Economico Amministrativa - Servizio Bilancio e Programm. Finanziaria	Area Istruttori	1	Istruttore contabile	Tempo pieno	Assunzione mediante concorso pubblico
Area Economico Amministrativa - Servizi Demografici	Area Istruttori	1	Istruttore amministrativo	Tempo parziale 18 ore (50%)	Assunzione effettuata mediante procedura di mobilità volontaria da altro ente
Area Tecnica Ambiente e Territorio	Area degli operatori esperti	1	Conduttore macchine complesse/ autista scuolabus	Tempo pieno	Assunzione effettuata mediante procedura di mobilità volontaria da altro ente

Assunzioni a tempo determinato con forme di lavoro flessibile

Area Professionale	n.	Servizio di assegnazione	periodo	Ore settimanali	Modalità reclutamento
Operatore esperto	2	1 Servizi Demografici 1 Area Tecnica	3 mesi	20	Somministrazione lavoro
Operatore esperto	1	Servizio Bilancio	3 mesi e 10 giorni	25	Somministrazione lavoro
Operatore esperto	1	Servizi Cimiteriali	2 mesi e 12 giorni	10	Somministrazione lavoro
Istruttore	1	Affari Generali	6 mesi	18	Somministrazione lavoro
Operatore	1	Area Tecnica	4 mesi	36	Somministrazione lavoro
Dirigente Area Economico Amministrativa a tempo determinato e parziale 12 ore settimanali in sostituzione di personale di ruolo in comando					Contratto a tempo determinato da graduatorie altri enti e/o convenzione di utilizzazione
Dirigente Area Tecnica Ambiente e Territorio con contratto a tempo determinato art.110 comma 1 D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i. a tempo pieno					Incarico a contratto tramite selezione pubblica

3. di dare atto che la presente modifica della programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2024 non comporta alcun cambiamento in termini di spesa come già determinato nella deliberazione di Giunta Comunale n.39 del 15/04/2024, in quanto si è proceduto unicamente ad una rimodulazione della spesa;
4. di dare atto che, come risulta dagli atti sopra richiamati, la spesa per il personale rimane contenuta nei limiti da osservare nel rispetto della normativa vigente e trova adeguata copertura nel Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.12 del 04/03/2024;
5. di rinviare ulteriori determinazioni in ordine alle assunzioni a tempo indeterminato per le annualità successive, dando atto che si procederà, successivamente, ad intervenire su queste annualità, subordinatamente all'accertamento delle effettive possibilità assunzionali previste dalla normativa tempo per tempo vigente e nei limiti consentiti dalla medesima, tenuto conto delle esigenze dell'Ente;
6. di dare atto che le previsioni assunzionali indicate nel presente provvedimento potranno essere attuate subordinatamente all'effettivo rispetto dei vincoli richiamati in premessa;
7. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art.16 del D. Lgs. n.33/2013 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente aggiornamento del PIAO sul Portale PIAO, Dipartimento

- Funzione Pubblica;
9. di dare informativa della presente deliberazione alle organizzazioni sindacali rappresentative.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. n.267/2000.



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA
PROVINCIA DI TERAMO

Cod. Fisc. E Part. I.V.A. 00196900674

C.A.P. 64016 - tel. 0861/846511
sito internet: www.comune.santegidioallavibrata.te.it

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 65 DEL 09/07/2024
DELLA GIUNTA COMUNALE

PARERI AI SENSI DELL'ART.49 DEL T.U. D.LGS 18 AGOSTO 2000 N.267

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 -
AGGIORNAMENTO SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.39 DEL
15/04/2024**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**



Il Dirigente ad interim dell'Area Economico Amm.va
(Arch. Stefano Lo Parco)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

In ordine alla proposta di deliberazione in oggetto si esprime parere **FAVOREVOLE**



Il Dirigente ad interim dell'Area Economico Amm.va
(Arch. Stefano Lo Parco)

Li 09/07/2024

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to: AMATUCCI ANNUNZIO

Il Segretario comunale
F.to: Dott.ssa ROSANNA PANELLA

Ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e si attesta che:

L'adozione del presente atto non comporta alcuna spesa a carico del bilancio comunale.

Per la spesa derivante dal presente atto esiste la relativa copertura finanziaria e ne è stata eseguita la registrazione sul:

Miss. _____ Progr. _____ Titolo _____ Macroaggr. _____ Cap. _____

Impegno n. _____ Prenot. d'impegno n. _____ Imp. pluriennale n. _____

**Il Dirigente ad interim dell'Area Economico-
Amministrativa**
F.to: Arch. Stefano Lo Parco

Prot. n. _____ Della presente deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per giorni 15 consecutivi

Contemporaneamente viene inviata ai Capigruppo Consiliari.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li _____ **Il Messo Comunale**

Il Segretario Comunale
Visto: F.to Dott.ssa ROSANNA
PANELLA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 10/07/2024, ai sensi dell'art.134, comma 4, T.U.E.L. D. Lgs. n.267/2000.

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li _____ **Il Segretario Comunale**
F.to Dott.ssa ROSANNA
PANELLA

Per copia conforme all'originale

Sant'Egidio alla Vibrata (TE), li _____



Il Segretario Comunale
F.to: Dott.ssa ROSANNA
PANELLA